



CITTÀ DI FRANCAVILLA AL MARE SETTORE I

DETERMINAZIONE N. 2115 DEL 30/10/2018
PROPOSTA N. 2714 DEL 30/10/2018

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI CAT. C - C1
RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 2, DELLA
LEGGE 68/99 - ELENCO AMMESSI E NON AMMESSI

Premesso che:

- con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 17/04/2015 è stata ridefinita la Dotazione Organica dell'Ente;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 09/02/2018 è stata accertata la mancanza di esubero di personale presso il Comune di Francavilla al Mare;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 77 del 08/03/2018 è stato approvato il Fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 35 del 01/02/2018 è stato approvato il Piano delle Azioni positive dell'Ente;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 05/04/2018 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP per il triennio 2018-2020;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 05/04/2018 è stato approvato il Bilancio di Previsione triennale 2018-2020;
- in data 17/01/2018 è stato inviato il Prospetto Informativo al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dal quale risulta la vacanza del posto oggetto del presente avviso;
- con Determinazione Dirigenziale n. 1445 del 01/08/2018 è stato indetto il concorso pubblico per la copertura di un posto di Cat. C interamente riservato alla categoria protetta di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 68/99;

Presa visione dell'avviso di selezione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Sezione Concorsi - in data 24/08/2018 con scadenza alle ore 12:00 del 23/09/2018 per la presentazione delle domande, prorogato alle ore 12:00 del giorno successivo, in quanto festivo;

Eseguita l'istruttoria delle 47 istanze pervenute;

Dato atto:

- che è stato accertato, per ogni richiedente, il possesso dei requisiti previsti nell'avviso di selezione e che, negli allegati al presente provvedimento sotto le lettere A) e B) sono indicati, per ciascuno dei partecipanti, l'ammissione e l'esclusione motivata;
- che l'ufficio personale ha provveduto a richiedere l'integrazione della documentazione ai candidati nei termini previsti dal vigente art. 12 del Regolamento per l'accesso dall'esterno ed in particolare 5 giorni dal ricevimento della stessa a pena di esclusione;
- che il termine fissato è scaduto il 29-10-2018;

Ritenuto di ammettere alla selezione i concorrenti in possesso dei requisiti previsti e di escludere per i motivi indicati singolarmente, i candidati che non possiedono i requisiti, ai quali sarà data comunicazione formale;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento per la selezione del personale;

DETERMINA

- 1) di ammettere alla selezione per la copertura un posto di Cat. C a tempo indeterminato e tempo pieno i candidati elencati nell'allegato A) che sono in possesso dei requisiti previsti;
- 2) di non ammettere alla selezione, in quanto non possiedono i requisiti necessari, i candidati elencati nell'allegato B) con le rispettive motivazioni;
- 3) di disporre affinché il competente Ufficio Personale provveda a comunicare ai concorrenti non ammessi il provvedimento di esclusione ed i relativi motivi;
- 4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

6) di comunicare, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, che il responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Risorse Umane Barbara Rasetta.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 276/200 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 2714 del 30/10/2018 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente RASETTA BARBARA in data 30/10/2018.

Non rilevante sotto il profilo contabile

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 3037

Il 30/10/2018 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 2115 del 30/10/2018 con oggetto: **CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI CAT. C - C1 RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 2, DELLA LEGGE 68/99 - ELENCO AMMESSI E NON AMMESSI**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da RASETTA BARBARA il 30/10/2018.¹

¹ Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.