



CITTÀ DI FRANCAVILLA AL MARE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 288 DEL 08/11/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024.

L'anno duemilaventidue, il giorno otto, del mese di Novembre, alle ore 15:30 in Francavilla al Mare nella Casa Comunale

LA GIUNTA COMUNALE

convocata nei termini di legge, si è riunita in sessione ordinaria con l'intervento dei Signori

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	RUSSO LUISA EBE	--
VICE SINDACO	MARINELLI WILIAMS	SI
ASSESSORE	DI GIULIO AMELIA LEILA PAOLA	SI
ASSESSORE	IORIO DOMENICO	SI
ASSESSORE	RAPINO CRISTINA	SI
ASSESSORE	SPACCA VALERIA	SI

Presenti n. 5. Assenti n. 1. Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa BUCCILLI NUNZIA, (art. 97 D.Lgs. 267/2000 che provvede alla redazione del presente verbale).

Accertato che il numero dei partecipanti è sufficiente per rendere legale la riunione, il MARINELLI WILIAMS, nella sua qualità di Vice Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

Visti inoltre:

l'art. 6, c. 5, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: “5. *Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo*”;

l'art. 6, c. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: “6. *Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti*”;

l'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, il quale stabilisce che: “6-bis. *In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*”;

l'art. 6, c. 7, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: “7. *In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114*”;

l'art. 6, c. 8, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: “8. *All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane*”.

Preso atto che:

- il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”;

- il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Dato atto che:

il Comune di Francavilla al Mare, alla data del 31/12/2021 ha 94 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e pertanto nella

redazione del PIAO 2022-2024 non si deve tenere conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Richiamate :

- La Delibera di C.C. n. 46 in data 28.12.2021, esecutiva, di Approvazione Documento Unico di Programmazione 2022/2024;
- La Delibera C.C. n. 19 in data 11.07.2022 di Approvazione Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022 -2024;
- La Delibera C.C. n. 20 in data 11.07.2022 di Approvazione Bilancio di Previsione 2022-2024 ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 D.Lgs . n. 267/2000 e s.m.i;
- La Delibera G.C. n. 187 del 14.07.2022 di Approvazione del PEG esercizio 2022;

Evidenziato che al punto 4 della deliberazione di Giunta Comunale n. 187/2022 si stabiliva anche di “Di approvare inoltre l’elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare nel corso dell’anno anche mediante il ricorso alla tecnologia in modo da garantire la presentazione analogica delle istanze attraverso soluzioni digitali nonché la pianificazione e riorganizzazione delle attività interne;”

Considerato che:

- ai sensi dell’art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall’art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, successivamente modificato dall’art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, in fase di prima applicazione la data fissata per l’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione è il 30 giugno 2022;
- ai sensi all’art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, in sede di prima applicazione, il termine del 31 gennaio di ogni anno, di cui all’articolo 7, comma 1, del decreto medesimo, è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione e che nel caso di specie, pertanto, la scadenza è da intendersi alla data del 11.11.2022 ;

Richiamati, inoltre, nello specifico i seguenti atti:

- 1) Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione G.C. n. 172 del 28/06/2022;
- 2) Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP 2022-2024) approvato con deliberazione G.C. n. 273 del 9/12/2021;
- 3) Regolamento per la disciplina del lavoro agile (approvato con deliberazione G.C. n. 186 del 12/07/2022;
- 4) Piano Triennale delle azioni positive 2022/2024 approvato con deliberazione G.C. n. 179 del 7.7.2022;
- 5) Piano generale della formazione anno 2022 – approvazione;

Ritenuto che gli atti di programmazione indicati già approvati dall'Ente e sopra elencati possano, in un approccio di convergenza sinergica verso la piena attuazione degli indirizzi strategici di mandato, sostanzialmente assolvere alle finalità espresse dal legislatore in relazione ai corrispondenti ambiti programmatici;

Valutato dunque che il PIAO 2022/2024 possa, conseguentemente, considerarsi, in questo primo anno di applicazione, un piano di transizione che integra gli atti di pianificazione già assunti dal Comune in attuazione delle norme che regolano l’ordinamento degli Enti Locali con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell’art. 6 del D.L. 80/2021;

Evidenziato che, a seguito di nuove e puntuali ricognizioni di personale così come risultanti da apposita Conferenza dei Dirigenti in data 27 luglio u.s. e da nuove valutazioni condotte dall'Amministrazione dopo un anno di mandato amministrativo, si rende necessario modificare il vigente Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP 2022-2024) approvato con deliberazione di G.C. n. 273 del 9/12/2021 ;

Visto e richiamato l'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", il cosiddetto "Decreto Reclutamento" convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ;

Visto il Dpr n. 81/2022 , che ha disposto la soppressione degli adempimenti assorbiti nel Piao tra cui il programma triennale dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Vista, quindi, la specifica e allegata " Sezione Organizzazione e Capitale umano" ove sono riportati i dati relativi alla nuova programmazione del fabbisogno 2022/2024;

Dato atto che in relazione a detta sezione il Dirigente del I Settore ha espresso parere favorevole ai sensi degli artt. 49 e 147 bis TUEL giusta nota prot. 39044/2022 così come il Collegio dei Revisori dei Conti giusto verbale n. 17 del 3-11-2022 agli atti dell'Ente con prot. n. 39044/2022;

Visto il documento complessivo del PIAO elaborato dal segretario Generale d'intesa con i Dirigenti di Settore;

Ritenuto, pertanto, di approvare il sopracitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024, considerando, quali parti costituenti lo stesso i richiamati atti di programmazione già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento;

Atteso che ai sensi del comma 4 dell'art.6 del DL 80/2021 il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sul sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Richiamati:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n.246";
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza delle Pubbliche Amministrazioni";
- la Legge 6 novembre 2012, n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di contabilità;
- il Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance;

Visti i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Visto l'art. 48 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, relativo alle attuali competenze della Giunta Comunale;

Su proposta del Vice Sindaco Marinelli, sentito il Segretario generale, che rende parere favorevole, la proposta viene emendata come segue:

aggiungere il seguente punto n. 4 al deliberato : << di precisare , in relazione alla “Sezione Organizzazione e capitale umano” che, essendo intervenute le dimissioni in data odierna – nota prot. n. 39530/2022 – di un componente dello staff del Sindaco assunto con contratto a t.d. ex art. 90 Tuel – si procederà al reclutamento di una unità di personale senza maggiori oneri rispetto a quelli sin qui programmati e sostenuti>>;

Con votazione unanime e favorevole anche per quanto riguarda l'immediata esecuzione che si intende attribuire al presente atto;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e qui interamente richiamate

1) di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024 (PIAO), nella versione di cui all'allegato n.1 al presente atto quale parte integrante, dando nel contempo atto che gli atti di programmazione, già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento e richiamati puntualmente in premessa, sono da considerarsi parti costituenti il PIAO stesso per gli specifici ambiti di riferimento anche se non allegati alla presente deliberazione;

2) di dare atto che eventuali successive modifiche ai singoli Piani parti integrante del PIAO 2022/2024 costituiranno automatica modifica del rispettivo Piano costituente il PIAO medesimo;

3) di modificare, il vigente Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP 2022-2024) approvato con deliberazione di G.C. n. 273 del 9/12/2021 approvando, per l'effetto, con il presente atto la specifica e allegata “ Sezione Organizzazione e Capitale umano” ove sono riportati i dati relativi alla nuova programmazione del fabbisogno e le ragioni di fatto e di diritto a sostegno delle scelte effettuate;

4) di precisare , in relazione alla “Sezione Organizzazione e capitale umano” che, essendo intervenute le dimissioni in data odierna – nota prot. n. 39530/2022 – di un componente dello staff del Sindaco assunto con contratto a t.d. ex art. 90 Tuel – si procederà al reclutamento di una unità di personale senza maggiori oneri rispetto a quelli sin qui programmati e sostenuti>>;

5) di dare mandato al Segretario Generale affinché sovrintenda alla pubblicazione del Piao nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune , all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale e ne coordini il monitoraggio;

6) di dichiarare, attesa l'urgenza di provvedere, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134-comma 4 - del citato Decreto Legislativo n.267/2000 e ss.mm.ii.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ATTESTANTE LA REGOLARITA' E LA
CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA**

Il Dirigente ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147 bis del D.Lgs 18/08/2000 n. 267, in ordine alla proposta n.ro 2075 del 11/10/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Fracavilla al Mare, 08/11/2022

Dott.ssa BUCCILLI NUNZIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Dirigente ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147 bis del D.Lgs 18/08/2000 n. 267, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 2075 del 11/10/2022 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Fracavilla al Mare, 08/11/2022

DI PANGRAZIO STEFANO

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Vice Sindaco
MARINELLI WILIAMS

Il Segretario Generale
Dott.ssa BUCCILLI NUNZIA

La presente deliberazione, in copia conforme, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on Line di questo Comune il 16/11/2022 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, 1[^] comma, D.Lgs 267/2000.

Contestualmente viene comunicata ai Sig.ri Capigruppo Consiliari mediante inserimento in apposito elenco, a norma dell'art. 125 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267.

Fracavilla al Mare, 16/11/2022

Firma
Dott.ssa BUCCILLI NUNZIA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 08/11/2022 in quanto immediatamente eseguibile (art. 134, 4[^] comma, D.Lgs 267/2000).

Fracavilla al Mare, 08/11/2022

Firma
Dott.ssa BUCCILLI NUNZIA