

**Stampa Intero Modello in data : 4/7/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3164 - FRANCAVILLA AL MARE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CHIETI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/06/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 27/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/07/2019 01:10:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	90.317	82.100	98.525	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	4	3	3	3,07	242.080	226.349	250.307	0	0	0
CATEGORIA D	17	17	15	16,54	17	16,18	596.339	577.763	622.292	0	3.268	8.061
CATEGORIA C	59	57	57	57,91	56,67	56	1.603.829	1.481.869	1.566.714	0	6.571	22.828
CATEGORIA B	22	22	20	22,75	21,95	20,81	510.890	471.338	490.164	0	2.413	7.573
CATEGORIA A	1	0	0	1	0,9	0	18.306	20.433	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	5	6	6	4,58	5,32	6	109.715	124.700	147.054	0	0	1.850
<b>Totale</b>	<b>108</b>	<b>106</b>	<b>103</b>	<b>106,78</b>	<b>105,85</b>	<b>103,07</b>	<b>3.171.476</b>	<b>2.984.552</b>	<b>3.175.056</b>	<b>0</b>	<b>12.252</b>	<b>40.312</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.209.944</b>	<b>1.842.224</b>	<b>1.752.277</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>5.381.420</b>	<b>4.826.776</b>	<b>4.927.333</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/07/2019 01:10:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	90.317	82.100	98.525	46.295	46.294	46.294	44.022	35.806	52.231	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	3	3,07	80.693	75.450	81.445	45.709	45.681	46.189	34.984	29.769	35.256	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	16,54	17	16,18	36.062	33.794	37.956	27.511	27.612	28.622	8.550	6.182	9.334	0	0	498	0	192	0
<b>CATEGORIA C</b>	57,91	56,67	56	27.696	26.033	27.569	22.692	22.697	23.512	5.005	3.336	4.057	0	0	408	0	116	0
<b>CATEGORIA B</b>	22,75	21,95	20,81	22.457	21.362	23.193	19.622	19.446	20.349	2.835	1.916	2.844	0	0	364	0	110	0
<b>CATEGORIA A</b>	1	0,9	0	18.306	22.599	0	17.837	15.222	0	469	7.377	0	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	4,58	5,32	6	23.951	23.436	24.201	21.321	20.929	21.781	2.630	2.507	2.420	0	0	308	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>106,78</b>	<b>105,85</b>	<b>103,07</b>	<b>29.703</b>	<b>28.079</b>	<b>30.410</b>	<b>23.548</b>	<b>23.532</b>	<b>24.469</b>	<b>6.155</b>	<b>4.547</b>	<b>5.941</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>391</b>	<b>0</b>	<b>116</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/07/2019 01:10:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	36	32	33	26	0	33	2	22	0
DIRIGENTI	3	3	4	31,67	32,67	33,5	0	0	0	4,67	6	11,75
CATEGORIA D	17	18	16	32,29	29,67	33,19	8,41	11,44	8,38	5,06	3,33	2,5
CATEGORIA C	59	57	57	33,54	31,39	30,98	6,88	3,07	6,07	11,61	10,18	7,33
CATEGORIA B	23	23	20	26,61	23,83	38,95	7,04	12,39	1	7,83	8,61	26,2
CATEGORIA A	1	0	0	32	n.c.	0	156	n.c.	0	8	n.c.	0
RESTANTE PERSONALE	5	6	6	4,8	5,83	13,33	2,6	0,17	0	1	0,83	0,17
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>109</b>	<b>108</b>	<b>104</b>	<b>30,52</b>	<b>28,37</b>	<b>31,95</b>	<b>8,31</b>	<b>7,06</b>	<b>5,13</b>	<b>8,99</b>	<b>8,18</b>	<b>9,9</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/07/2019 01:10:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	5,72	5	8	Retribuzioni, codice P015	104.834	86.658	108.511	valore medio	18.328	17.332	13.564
L.S.U./L.P.U.	9	1	1	Retribuzioni, codice P065	31.072	7.836	3.720	valore medio	3.452	7.836	3.720
Lavoratori Interinali	1,24	3	7	Retribuzioni, codice L105+P062	2.903	59.780	121.524	valore medio	2.341	19.927	17.361
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	30	15	10	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	445.088	168.043	233.305	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	14.836	11.203	23.331
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	20	2	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	110.010	110.010	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.501	55.005	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2562513	3151745	0	
Totale T13	612543			
Assegno T14	23583			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>3198639</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	37140	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	233305	233305	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	108511	329491	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	50000	50000	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	792934	792934	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	101666	101666	0	
P061 - IRAP	267039	291801	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	118705	11103	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	3720	51015	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	56389	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4968048</b>	<b>5013060</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	47388	3827	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4920660</b>	<b>5009233</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00110400694

Codice Fiscale : 00110400694

Telefono : 08549201

Fax : 0854920237

Email : EMANUELA.MURRI@COMUNE.FRANCAVILLA.CH.IT

Via : C.so Roma

Numero Civico : 7

C.A.P. : 66023

Città : FRANCAVILLA AL MARE

Provincia : CH

Codice Catastale : D763

Popolazione residente : 25663

Superficie(Kmq) : 23.09

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COMUNE.FRANCAVILLA.CH.IT

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MURRI	EMANUELA	085 4920209		EMANUELA.MURRI@COMUNE.FRANCAVILLA.CH.IT

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
RASETTA	BARBARA	085 4920296		BARBARA.RASETTA@COMUNE.FR ANCAVILLA.CH.IT

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	10
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1875
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	10
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	6
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	206630
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VELLUTO	DOMENICO	domenicovelluto@tiscali.it
ROSINI	LUCIANO	studiorosini@gmail.com
FELICIANI	MARIO	mario.feliciani@commercialistiteramo.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	15.89
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	13
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	2	0	0	0	0	1	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	10	5	0	0	0	1	10	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	10	23	0	0	0	2	10	25
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	2	0	0	0	0	2	2

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	0	0	0	0	1	5	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3	3	0	0	0	0	3	3
<b>TOTALE :</b>	<b>46</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>46</b>	<b>57</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	4	4	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	1	3	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	4	4	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	
<b>Totale</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	2	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	5	5	4	0	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	1	6	20	-	-	0	2	2	0	0	1	1	1	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	4	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>103</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	2	4	3	1	0	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	2	3	8	3	13	2	1	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>103</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	2	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	4	1	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	9	6	1	0	-	-	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2	3	7	21	-	-	1	1	-	-	-	-	35
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	2	-	-	2	1	-	-	-	-	6
<b>Totale</b>	9	9	26	35	1	0	10	13	-	-	-	-	103

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	0	33	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	69
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	35	64	-	-	-	-	0	36	-	-	3	5	-	-	0	3	10	10	166	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA D6	47	36	1	0	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	0	5	93	
POSIZIONE ECONOMICA D5	106	59	0	25	-	-	-	-	-	-	1	9	-	-	-	-	1	5	206	
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	38	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	0	7	52	
POSIZIONE ECONOMICA D3	111	73	47	61	-	-	-	-	-	-	3	6	-	-	-	-	3	1	305	
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	7	44	
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	1	35	
POSIZIONE ECONOMICA C5	300	184	57	1	0	66	0	60	-	-	63	6	-	-	-	-	7	4	748	
POSIZIONE ECONOMICA C3	317	780	5	282	-	-	4	32	-	-	35	106	-	-	-	-	2	20	1.583	
POSIZIONE ECONOMICA C2	34	40	0	1	-	-	-	-	-	-	3	5	-	-	-	-	2	0	85	
POSIZIONE ECONOMICA C1	70	41	-	-	-	-	23	0	1	0	13	1	-	-	-	-	1	0	150	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	26	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	28
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	73	0	2	0	-	-	67	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	145
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	38	0	1	0	-	-	36	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	77
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	19	75	0	1	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	0	192	0	1	292
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	61	0	2	0	151	0	3	-	-	0	15	-	-	-	-	-	-	232
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	77	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	0	3	87
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	109	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	1	115
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	199	102	10	3	-	-	0	23	-	-	11	5	-	-	-	-	2	1	356
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	35	45	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	81
<b>Totale</b>	<b>1.419</b>	<b>1.904</b>	<b>123</b>	<b>410</b>	<b>0</b>	<b>217</b>	<b>130</b>	<b>154</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>138</b>	<b>194</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>195</b>	<b>28</b>	<b>70</b>	<b>4.984</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	6.315	-	-	46.294
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	26	86.622	-	-	-	-	10.839	-	-	97.461
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	10,88	36.087	-	-	-	-	8.454	-	48	44.493
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	12	29.468	-	-	-	-	2.485	543	123	32.373
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	71	163.073	-	2.374	-	-	14.000	2.985	154	182.278
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	12	26.386	-	-	-	-	2.896	486	-	29.768
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	72	151.962	-	1.851	-	-	12.891	2.793	-	169.497
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	15,19	29.144	-	-	-	-	3.097	850	26	33.065

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	12	22.008	-	-	-	-	1.845	404	-	24.257
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	195,37	368.682	-	514	-	-	30.936	6.989	2	407.119
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	422,27	749.319	-	4.141	-	-	63.470	14.057	604	830.383
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	24	41.418	-	-	-	-	3.472	753	22	45.621
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	30,38	51.405	-	-	-	-	4.298	1.029	339	56.393
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.904	-	-	-	-	1.673	367	-	21.944
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	44	71.668	-	469	-	-	6.060	1.440	-	79.637
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.556	-	-	-	-	1.639	360	3	21.552
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	30	47.991	-	-	-	-	3.924	1.010	1.446	51.479

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	20,19	32.335	-	-	-	-	2.712	710	-	35.757
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	23,5	37.908	-	-	-	-	3.177	699	-	41.784
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	36	54.684	-	-	-	-	4.583	1.006	26	60.247
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	72	107.580	-	-	-	-	9.017	1.981	-	118.578
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	72	120.577	-	-	-	-	10.106	1.850	-	132.533
<b>Totale</b>	1.236,78	2.307.756	-	9.349	-	-	207.889	40.312	2.793	2.562.513

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	27.935	16.426	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
629	0	0	45.098	18.244	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
260	0	0	31.676	12.439	7	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
53	0	0	753	0	606	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
298	1.105	0	34.623	16.754	3.654	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
48	0	0	8.212	4.056	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
274	4.282	0	0	0	3.585	439	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
83	0	0	8.061	4.066	777	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
40	0	0	0	0	607	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
682	10.031	3.042	0	0	8.781	0	6.068
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.370	5.897	0	0	0	18.921	3.862	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
75	0	0	0	0	1.090	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
65	0	0	0	0	1.387	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
36	0	0	0	0	472	55	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
141	0	0	0	0	1.642	148	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
35	0	0	0	0	459	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
107	0	0	0	0	1.102	111	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
69	0	0	0	0	768	0	6.366
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
68	0	0	0	0	943	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
99	0	0	0	0	1.398	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
194	0	0	0	0	2.770	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
217	0	0	0	0	3.215	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>5.085</b>	<b>21.315</b>	<b>3.042</b>	<b>156.358</b>	<b>71.985</b>	<b>52.807</b>	<b>4.794</b>	<b>12.434</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7.628	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	1.836	14.318	0	0	0	20	0	0	0	1.168
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	0	0	6.100	0	0	0	118	0	0	0	1.025
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	60	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	9.643	0	0	13.207	862	0	0	0	540	0	0	0	4.851
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	0	1.644	0	0	0	0	176	0	0	0	478
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	205	0	0	1.349	0	0	0	0	190	0	0	0	86
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	19.433	0	596	21.857	13.785	0	0	0	2.735	0	0	1.364	15.071
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	10.366	0	1.176	26.950	3.771	0	0	0	7.013	0	0	15.166	14.522
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	386	0	0	1.278	2.912	0	0	0	440	0	0	0	1.783
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	1.770	0	0	1.534	113	0	0	0	640	0	0	0	1.266
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	300	266	0	0	0	0	230	0	0	0	1.716
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.056	0	0	426	0	0	0	0	828	0	0	0	5.211
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.355	0	0	101	0	0	0	0	230	0	0	63	748
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	491	0	0	376	6.851	0	0	0	568	0	0	0	5.501
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	289	386	0	0	0	0	389	0	0	105	1.503
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	829	0	0	0	0	480	0	0	0	1.005

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	0	0	295	721	1.893	0	0	0	780	0	0	191	1.634
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	132	0	0	751	1.906	0	0	0	1.620	0	0	191	786
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
9.600	0	0	0	0	0	0	0	0	1.360	0	0	129	0
<b>TOTALE</b>													
<b>9.600</b>	<b>44.837</b>	<b>0</b>	<b>2.656</b>	<b>73.511</b>	<b>52.511</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18.417</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24.837</b>	<b>58.354</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	44.603	7.628	0	<b>52.231</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	63.971	0	0	<b>63.971</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	44.382	0	0	<b>44.382</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	1.591	16.174	1.168	<b>18.933</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	56.434	6.218	1.025	<b>63.677</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	12.939	60	0	<b>12.999</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	8.580	24.252	4.851	<b>37.683</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	12.987	1.820	478	<b>15.285</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	647	1.744	86	<b>2.477</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	28.604	59.770	15.071	<b>103.445</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	30.050	64.442	14.522	<b>109.014</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.165	5.016	1.783	<b>7.964</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.452	4.057	1.266	<b>6.775</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	563	796	1.716	<b>3.075</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.931	2.310	5.211	<b>9.452</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	494	1.749	748	<b>2.991</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.320	8.286	5.501	<b>15.107</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	7.203	1.169	1.503	<b>9.875</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.011	1.309	1.005	<b>3.325</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.497	3.880	1.634	<b>7.011</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.964	4.600	786	<b>8.350</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3.432	11.089	0	<b>14.521</b>
<b>TOTALE</b>				<b>612.543</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	23.583
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	37.140
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.281
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2.819
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	233.305
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	2.573
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	108.511
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	50.000
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	792.934
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	101.666
IRAP	267.039
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	118.705

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	3.720
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	56.389
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	47.388
<b>Totale</b>	<b>1.752.277</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE DI GUARDIAGRELE PER E 33.753      COMUNE DI FOSSACESIA PER E 22.636	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
MINISTERO INTERNO PER STRAORDINARIO ELETTORALE E 47.388	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	89.987	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.670	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	6.926	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.936	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.765	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.072	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	10.467	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	30.722	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	164	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	163.709	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-13.428	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-37.570	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-50.998	0
totale Risorse posizione risultato	112.711	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	95.804

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	95.804
totale Risorse posizione risultato	0	95.804
<b>Totale</b>	<b>112.711</b>	<b>95.804</b>



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	581.377	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	6.451	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	415	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	588.243	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	16.800	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	80.000	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	40.000	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	30.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	502	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	1.442	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	1.200	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	169.944	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-140.000	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-61.968	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-4.020	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-205.988	0
totale Fondo risorse decentrate	552.199	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	70.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	70.000	0
totale P.O. (bilancio)	70.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	76.023
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	48.804
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	3.091
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	775
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	3.240
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	4.622
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	39.505
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	16.155
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	0	36.356

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	823
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	4.112
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	0	773
ART 56-QUATER L C CCNL16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR	0	9.125
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	243.404
totale Fondo risorse decentrate	0	243.404
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	51.222
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	51.222
totale P.O. (bilancio)	0	51.222
<b>Totale</b>	<b>622.199</b>	<b>294.626</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-01-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	37570
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	112710
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	112710

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	38529
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	19075
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	38198
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	15-01-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	552199
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	166800
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	4020
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	0
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	NO
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4



136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	9010
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5165
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8240
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	23,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
AL MOMENTO DELLA RILEVAZIONE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE NON E' STATA ANCORA EROGATA. NON E' STATA EROGATA NEMMENO LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE.	