



## Città di Francavilla al mare

(Provincia di Chieti)

Medaglia d'oro al valor civile

### **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI FRANCAVILLA AL MARE RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2019**

Il giorno 01/08/2019, alle ore 11:00 presso la sede municipale ha avuto luogo l'incontro, convocato con nota del 23/07/2019 prot. 28616, tra:

La Delegazione di parte pubblica, così composta:

De Thomas Raffaella	Segretario Generale/Presidente
Murri Emanuela	Dirigente settore I
Equizi Carmela	Dirigente settore II
Cialfi Graziano	Dirigente settore III
Torrese Fabio	Comandante P.M.

ed i rappresentanti territoriali delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

<i>Vincenzo Mennucci</i>	<i>CISL</i>
<i>Battistella Francesco</i>	<i>CISL</i>
<i>Ricciuti Smeraldo</i>	<i>DICCAP</i>
<i>Forlani Carlo</i>	<i>CSA</i>
<i>D'Alessandro Giovanni</i>	<i>UIL FP</i>
<i>Paola Puglielli</i>	<i>CGIL</i>
<i>Urso Marinella</i>	<i>CGIL</i>

Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone di:

Roberto Scaella (UIL FP)  
Giuseppe D'Amico (UIL FP)  
Giancarlo Carulli (UIL FP)  
Candida Davide (UIL FP)  
Cinzia Rossi (CISL FP)  
Fontana Salvatore (CISL FP)  
Giustino Tancredi (CONFSAL – FENAL)

al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'IPOTESI del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Francavilla al Mare come appresso riportato.

#### **Articolo 1**

##### **Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.

2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si applica il Contratto collettivo integrativo normativo per il triennio 2019-2021 sottoscritto in via definitiva in data 01/08/2019 (09.04.2019 pre-intesa).
4. Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

## **Articolo 2**

### **Presa d'atto della quantificazione del fondo risorse decentrate**

1. Le parti prendono atto che con determinazione dirigenziale del Settore I "Affari finanziari Personale e politiche sociali" n. 1273 del 22.07.2019 è stata approvata la costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2019 nell'ammontare risultate dal prospetto che segue, e con deliberazione G.C n. 143 del 21.05.2019, in sede di indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, sono state stanziare sul fondo 2019 apposite risorse derivanti da entrate di bilancio vincolate a progetti di performance in tutto come da tabella che segue:

**Costituzione fondi per il trattamento accessorio anno 2019**

n.o.	Voci di finanziamento	Tot.parz.	Totale
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
	Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	581.376,88	
	Art. 67 c 2 L A Ccnl 16-18 - importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	8.819,20	
	Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Rideterminazione per incrementi stipendiali Ccnl	6.451,25	
	Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e assegni ad personam personale cessato anni precedenti	3.548,09	
	Art 2 c 3 DLgs 165/2001 - Risparmi trattamento economico pre-Ccnl 94-97		
	Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18-Incremento personale trasferito disposizioni Legge		
	Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Incremento altro personale trasferito		
	Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Increm. riduz. stab. straord.		
	Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increm. dot org e relat copert		
	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità		
		<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>600.195,42</b>
<b>Decurtazioni</b>			
	Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. risorse destinate P.O.	140.000,00	
	Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	61.968,41	
	Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016		
	Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.		
	Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.		
		<b>Totale Decurtazioni</b>	<b>201.968,41</b>
<b>Totale al netto delle decurtazioni</b>			<b>398.227,02</b>
<b>Risorse variabili</b>			
	Art 43 L 449/1997 - Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni	46.800,00	
	Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risparmi piani razionalizzazione		
	Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	80.000,00	
	Art 92 cc 5-6 DLgs 163/06 - Quote progettazione ad esaurimento		
	Art 3 c 57 L662/96 Art 59 c 1 L.P DLgs446/97 - Recupero evasione ICI		
	Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr Istat e Enti pubbl autorizz	1.000,00	
	Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorse servizi aggiuntivi PL iniziativa privata		
	Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - Proventi violazione codice strada	40.000,00	
	Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre specifiche disposizioni di legge (**)		
	Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18-RIA cessati anno precedente mensilità residue	625,59	
	Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 -Risparmi straordinario conservati anno precedente	6.024,00	
	Art 67 c 3 L F Ccnl 16-18 - Messi notificatori	1.200,00	
	Art 67 c 3 L G Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco		
	Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997		
	Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18-Risorse obiettivi ente anche mantenimento		
	Art 23 cc 4, 6 DLgs 75/2017 - Risorse sperimentazione		
	Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18-Integrazione personale trasferito corso d'anno		
	Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Risorse fisse non utilizzate fondi precedenti		
	Altre risorse variabili		
		<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>175.649,59</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate</b>		<b>573.876,60</b>	<b>573.876,60</b>

2. Le parti concordano sulla possibilità di revisione della determinazione del Fondo in conseguenza alla emanazione dei decreti attuativi derivanti dalle previsioni contenute nella Legge 58/2019 di conversione del Decreto Legge - Crescita Italia- n. 34/2019.

### Art.3

#### Criteria di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art.67 commi 1 e 2 del CCNL 21.05.2018 sono destinate al finanziamento delle:

- progressioni economiche già attribuite per € 85.000,00
- indennità di comparto ex art. 33 del CCNL 24/11/04 per € 65.0000
- indennità personale educativo per € 1.365,00.

Sulla base del suddetto importo le parti stabiliscono che le somme delle risorse stabili attualmente disponibili alla contrattazione 2019, sono pari ad €. 234.461,71, mentre le risorse variabili ammontano a complessivi €. 175.649,59 che vengono suddivise, ai sensi dell'art.68 comma 1, come da seguente prospetto

Destinazione fondi per il trattamento accessorio anno 2019		
DESCRIZIONE	IMPORTI	TOTALI
<i>A) Destinazioni risorse stabili a valere sul fondo dell'anno di riferimento</i>		€ 398.227,02
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Differenziali progr. ec. Storiche	€ 85.000,00	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. comparto quota carico fondo	€ 65.000,00	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Increm. ind. pers. asili nido	€ 1.365,00	
Art. 68 c. 1 Ccnl 16-18 importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 8.819,20	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. pers. ex VIII qualifica funz.	€ 581,04	
<i>a) totale parziale</i>	163.765,24	
Risorse stabili disponibili alla contrattazione (A-a)	<b>€ 234.461,78</b>	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. pers. ex VIII qualifica funz.		
Art 68 c 2 L A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa		
Art 68 c 2 L B Ccnl 16-18 - Performance individuale	€ 115.000,00	
Art 68 c 2 L C Ccnl 16-18 - Ind. cond. lav. ex art.70-bis	€ 9.000,00	
Art 68 c 2 L D Ccnl 16-18 - Turno - lav. fest.	€ 55.000,00	
Art 68 c 2 L D Ccnl 16-18 - Reperibilità	€ 7.000,00	
Art 68 c 2 L E Ccnl 16-18 - Specifiche responsabilità (art 70 quinquies comma 1)	€ 15.000,00	
Art 68 c 2 L E Ccnl 16-18 - Specifiche responsabilità (art 70 quinquies comma 2)	€ 3.000,00	
Art 56-quinquies Ccnl 16-18 - PL Indennità di serv. Esterno	€ 6.500,00	
Art 56-sexies Ccnl 16-18 - PL Indennità di funzione	€ 5.500,00	
Art 68 c 2 L J Ccnl 16-18 - Peo anno di riferimento	€ 18.461,78	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 234.461,78</b>	
<b>Risorse variabili - TOTALE DISPONIBILITA'</b>		<b>€ 175.649,59</b>
Art 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche	€ 80.000,00	
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Compensi Istat	€ 1.000,00	
Art 68 c 2 L G Ccnl 16-18 - diritti e oneri destinati a finanziare l'attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria, per progetti finalizzati da svolgere al di fuori dell'orario di lavoro ordinario (art. 32, comma 40, del d.l. n. 269/2003	€ 30.000,00	

Art 68 c 2 L G Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge: celebrazione matrimoni civili con proventi dei privati ex Art 43 L 449/1997.	€	6.800,00	
Art 68 c 2 L G Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge: progetto home care con risorse INPS ex Art 43 L 449/1997	€	10.000,00	
Art 68 c 2 L H Ccnl 16-18 - Messaggi notificatori	€	1.200,00	
Art 56-ter Ccnl 16-18 - PL Serv. agg iniz privata			
Art 56-quater L C Ccnl16-18 - PL Inc prov violaz codice str	€	40.000,00	
Performance individuale	€	6.649,59	
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>175.649,59</b>	<b>€ 573.876,61</b>

Come previsto dall'art.68 comma 3 del CCNL del 21.05.2018 alla performance individuale ed organizzativa è destinata un importo superiore al 30% delle risorse variabili, in realtà il 100% delle predette, al netto delle entrate in conto terzi aventi una specifica destinazione finalizzate per legge.

#### **Art.4 – modalità di utilizzo delle risorse - rinvio**

Le parti danno atto che l'assegnazione e l'erogazione degli istituti contrattuali finanziati, quali performance, indennità, Progressioni economiche orizzontali avverrà con le modalità e criteri stabiliti nel CCI siglato definitivamente in data 01/08/2019 che qui si richiama;

L'utilizzo di risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge incentivi per funzioni tecniche è disciplinato da apposito accordo del 17/05/2018 e successivo regolamento comunale approvato con deliberazione G.C. n. 166 del 29.05.2018;

Le risorse stanziare dalla giunta comunale con deliberazione n. 143 del 21.05.2019, derivanti da entrate di bilancio vincolate a progetti di performance in tutto come da tabella che segue

1. Progetto HOME CARE PREMIUM	Finanziato dall'INPS	€ 10.000,00
2. Celebrazione matrimoni civili in luoghi individuati dalla giunta	Finanziato da proventi dei privati	6.800,00
3. Condoni Edilizio	Finanziato da entrate correlate	30.000,00
4. Sicurezza stradale, controlli per comportamenti illeciti in materia di codice della strada e gestione parcheggi a pagamento	Proventi codice della strada	40.000,00
<b>Totale</b>		<b>€ 46.800,00</b>

Le parti danno, altresì, atto che con Delibera di Giunta Comunale 355/2018 è stato approvato il progetto denominato "Comunicare per proteggere" finanziato dalla Regione Abruzzo. All'interno del piano economico la somma di € 10.000,00 viene destinata all'incentivazione del personale dipendente. Con apposito atto dirigenziale verrà individuato il personale incaricato del progetto, le attività da svolgere i tempi e le modalità di erogazione dell'incentivo.

Comunicare per proteggere	Regione Abruzzo	10.000,00
---------------------------	-----------------	-----------

Le somme sopra indicate dovranno essere utilizzate su specifici progetti elaborati dai dirigenti competenti per materia e liquidati in favore dei dipendenti che partecipano ai progetti solo a seguito di accertamento del conseguimento degli obiettivi posti.

Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa rinvio al contratto integrativo e al CCNL del 21.05.2018 nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.

Letto firmato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE