



# CITTÀ DI FRANCAVILLA AL MARE

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 239 DEL 22/10/2019

**OGGETTO:** SISTEMAZIONE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE -  
AGGIORNAMENTO

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventidue, del mese di Ottobre, alle ore 16:00 in Francavilla al Mare nella Casa Comunale

### LA GIUNTA COMUNALE

convocata nei termini di legge, si è riunita in sessione ordinaria con l'intervento dei Signori

<b>CARICA</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PRESENTE</b>
SINDACO	LUCIANI ANTONIO	SI
VICE SIND.	BUTTARI FRANCESCA	SI
ASSESSORE	ALIBERTINI ROCCO	SI
ASSESSORE	CAMPLI DAVIDE	--
ASSESSORE	MARINELLI WILIAMS	SI
ASSESSORE	RUSSO LUISA EBE	SI

Presenti n. 5. Assenti n. 1. Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa DE THOMASIS RAFFAELLA, (art. 97 D.Lgs. 267/2000 che provvede alla redazione del presente verbale).

Accertato che il numero dei partecipanti è sufficiente per rendere legale la riunione, il Avv. LUCIANI ANTONIO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATO** il D.Lgs 27.10.2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni in particolare il Titolo II rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 7 del citato D.Lgs 150/2009, le amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente;

**VISTI** gli articoli 48 e 89 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e le disposizioni dello Statuto dell'Ente in materia di Organizzazione, programmazione e controllo;

**DATO ATTO** che in forza delle disposizioni normative vigenti la Giunta, con deliberazioni nn. 66/2015 e successiva deliberazione n.164/2015 ha approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance;

**CONSIDERATO** che, nel corso del 2017, sono state introdotte importanti modificazioni al quadro legislativo in materia di organizzazione, gestione e valutazione delle risorse umane delle pubbliche amministrazioni, con l'approvazione, nello specifico, dei seguenti decreti legislativi entrati in vigore, entrambi, il 22 giugno 2017:

- D. Lgs 25 maggio 2017, n.74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015 n. 124";
- D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2, lettere b), c), d), e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s), z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" ;

**DATO ALTRESÌ ATTO** che:

- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto in via definitiva tra l'ARAN e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali, relativo al triennio 2016 – 2019;
- che in data 09.04.2019 è siglata la preintesa del nuovo contratto collettivo decentrato per il triennio 2019 – 2021 ed in data 01.08.2019 si è addivenuti alla sottoscrizione definitiva;

**ACCERTATO** che con il nuovo CCI sono stati contrattati i criteri generali per l'attribuzione dei primi correlati alla performance

**RITENUTO** alla luce delle intervenute modifiche di dover aggiornare il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance

**VISTA** la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica in data 09/01/2019 con la quale, in ossequio a quanto stabilito dall'art.7, comma 1 del DLgs 150/2009 così come modificato dal D.Lgs 74/2017, viene rappresentata la necessità di

aggiornare annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance

**ACQUISITA**, pertanto, la proposta concernente il sistema di valutazione della performance, formulata dal segretario generale

**DATO ATTO** che la stessa è stata redatta in coerenza con i contenuti della delega di cui alla legge n. 124/2015 sulla riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e dei relativi decreti attuativi sopra richiamati tenuto conto anche delle deliberazioni dell'Autorità Nazionale anticorruzione (ANAC) e del Dipartimento della Funzione Pubblica e degli orientamenti dell'ANCI;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal nucleo di valutazione ai sensi dell'art.7 del D.L.gsn. 150/2009 come modificato dal D.Lgs.n.74/2017, come risulta dal verbale n 7 del 14.10.2019;

**RITENUTO** di dover approvare il sistema di misurazione e valutazione della performance proposto quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e tangibile e garantire al cittadino e alla collettività la trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

**ACQUISITI** i pareri di cui all'art. 49 del decreto legislativo n° 267/2000, che si inseriscono nel presente atto dopo la parte dispositiva;

Con voto unanime favorevole

### **DELIBERA**

1. Di **DARE ATTO** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di approvare l'aggiornamento al "Sistema di misurazione, valutazione e gestione della performance", nel testo che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che il presente provvedimento, ai fini della massima diffusione ed informazione, viene pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente;
4. Di rendere il presente atto, con successiva separata votazione ugualmente unanime e favorevole, immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ATTESTANTE LA REGOLARITA' E LA  
CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA**

Il Dirigente ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147 bis del D.Lgs 18/08/2000 n. 267, in ordine alla proposta n.ro 2300 del 15/10/2019 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Francavilla al Mare, 22/10/2019

Dott.ssa MURRI EMANUELA

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Dirigente ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147 bis del D.Lgs 18/08/2000 n. 267, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 2300 del 15/10/2019 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Francavilla al Mare, 22/10/2019

Dott.ssa MURRI EMANUELA

---

**LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

Il Sindaco

Avv. LUCIANI ANTONIO

Il Segretario Generale

Dott.ssa DE THOMASIS RAFFAELLA

---

La presente deliberazione, in copia conforme, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on Line di questo Comune il 29/10/2019 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, 1<sup>^</sup> comma, D.Lgs 267/2000.

Contestualmente viene comunicata ai Sig.ri Capigruppo Consiliari mediante inserimento in apposito elenco, a norma dell'art. 125 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267.

Francavilla al Mare, 29/10/2019

Firma

Dott.ssa DE THOMASIS RAFFAELLA

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 22/10/2019 in quanto immediatamente eseguibile (art. 134, 4<sup>^</sup> comma, D.Lgs 267/2000).

Francavilla al Mare, 22/10/2019

Firma

Dott.ssa DE THOMASIS RAFFAELLA