

**ALLEGATO 3b – SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DI CATEGORIA C**

Valutazione del dipendente : \_\_\_\_\_

nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_\_

Settore \_\_\_\_\_

<b>1) COMPETENZE<sup>1</sup></b>	<b>punti max</b>	<b>Punti conseg.</b>
<b>conoscenze tecnico amministrative</b> : aggiornamento delle conoscenze giuridiche- economici - tecnico amministrative necessarie per il ruolo ricoperto	10	
<b>Aggiornamento e sviluppo proprie competenze</b> applicazione delle innovazioni informatiche e tecnologiche richieste per il ruolo ricoperto	10	
<b>TOTALE</b>	20	

<b>2) COMPORAMENTI</b>	<b>punti max</b>	<b>Punti assegnati</b>
<b>Orientamento al risultato</b> Capacità di seguire con metodo e sistematicità l'andamento del proprio lavoro mostrando attenzione ai risultati attesi	10	
<b>Capacità relazionale ed orientamento al cliente</b> -Capacità di interpretare le richieste e i bisogni dell'interlocutore(interno/esterno) affrontando in modo equilibrato le situazioni di tensione	10	
<b>Efficienza</b> - Capacità di impiegare efficacemente i tempi e le altre risorse disponibili per eseguire i compiti previsti, per raggiungere i risultati prefissati tenendo conto delle priorità.	10	
<b>Flessibilità e adattamento al cambiamento</b> disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi o ad attività che esulano dalle funzioni strettamente assegnate	10	
<b>Capacità di lavoro in team ed integrazione</b> - Capacità di interazione con colleghi anche di altri settori per il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, favorendo lo scambio delle informazioni e l'integrazione dei processi lavorativi	10	
<b>Affidabilità</b> puntualità e precisione dimostrata nello svolgimento delle attività; riservatezza e serietà sul lavoro, cura dell'ambiente di lavoro e delle dotazioni strumentali in dotazione	10	
<b>Impegno</b> continuità dell'impegno e nella presenza in servizio	10	
<b>totale</b>	70	
Il punteggio ottenuto va rapportato al peso attraverso la seguente formula $\text{punteggio ottenuto} / \text{punteggio massimo conseguibile di } 70 \times \text{peso del fattore di } 50$		

<sup>1</sup> N. B. nella valutazione di ciascuno dei parametri indicati nei fattori 1) e 2) vengono associati indicatori da utilizzarsi per la graduazione del punteggio così sintetizzati

- |                |    |
|----------------|----|
| a) inesistente | 0  |
| b) scarso      | 2  |
| c) saltuario   | 4  |
| d) sufficiente | 6  |
| e) buono       | 8  |
| f) ottimo      | 10 |

punteggi intermedi tra detti valori registreranno prestazioni intermedie tra gli indicatori indicati

<b>3) RISULTATI</b>		punti max	Punti conseg.
a) livello di conseguimento degli obiettivi assegnati	tutti i compiti/ obiettivi assegnati sono stati eseguiti nei termini indicati con precisione e competenza	20	
	la maggior parte dei compiti/ obiettivi assegnati sono stati eseguiti nei termini indicati con a termine precisione e competenza	12	
	i compiti assegnati sono portati a termini con ritardo ovvero presentano a volte lacune o imprecisioni	10	
	la maggior parte dei compiti assegnati non vengono portati a termine ovvero presentano lacune o imprecisioni	5	
b) contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG	rilevante	10	
	soddisfacente;	8	
	significativo	6	
	limitato	3	
	non espresso	0	
<b>Totale</b>		<b>30</b>	

<b>RIEPILOGO</b>		
	PUNTI MAX	PUNTI ASSEGNATI
A) COMPETENZE	20	
B) COMPORAMENTI	50	
C) RISULTATI	30	
TOTALE		

ADDI'

IL VALUTATORE